



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№6 (355)
июнь 2019





**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Участникам и гостям
торжественного заседания
Центрального комитета
профсоюза работников
агропромышленного комплекса

« 19 » ИЮНЯ 2019 г.

№ 5217П-ПЗ7

МОСКВА

Уважаемые друзья!

Поздравляю вас со знаменательным юбилеем – 100-летием Профсоюза.

Созданный в 1919 году, он объединил работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, стал одной из крупнейших и авторитетных общественных организаций в стране.

На протяжении многих десятилетий Профсоюз защищает права и законные интересы всех, кто трудится на земле. Благодаря вашей работе решаются серьезные трудовые споры, оказывается квалифицированная юридическая помощь, реализуются важные социальные проекты. Вы эффективно взаимодействуете с органами государственной власти, активно участвуете в законотворческой деятельности. Много делаете для развития агропромышленного комплекса, повышения его конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности.

За последние годы при поддержке государства аграрии добились впечатляющих успехов. Это позволило АПК стать одной из самых динамично развивающихся отраслей национальной экономики, которая обеспечивает продовольственную безопасность России. Отечественная сельскохозяйственная продукция обладает высоким качеством, экологичностью, конкурирует с ведущими брендами на мировом продовольственном рынке.

Сегодня перед членами Профессионального союза стоят новые задачи. Уверен, что опыт, энергия, целеустремленность помогут осуществить намеченные планы, сделать все, чтобы условия труда и жизнь людей на селе стали лучше.

Желаю здоровья, успехов, благополучия и всего самого доброго вам и вашим семьям.

Д.Медведев

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ!



Поздравляю вас со 100-летним юбилеем организации!

Деятельность Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации вот уже на протяжении века способствует развитию сельского хозяйства нашей страны. За это время организация прошла большой путь становления, выросла в крупную, авторитетную структуру, которая надежно защищает законные интересы и права тружеников АПК.

Минсельхоз России ориентируется на экспертное мнение Профсоюза по самым сложным вопросам законотворчества, правового регулирования трудовых отношений и охраны труда. Современное профсоюзное движение играет значимую роль и в решении таких ключевых социально-экономических задач, как сохранение рабочих мест на селе, подготовка и переподготовка молодых специалистов.

Благодарю вас за плодотворное сотрудничество, последовательность и принципиальность, которые так важны в вашей деятельности. Убежден, что конструктивный диалог власти, бизнеса и профсоюзной организации будет служить укреплению связей работников и работодателей в агропромышленном комплексе, а также развитию отрасли в целом.

Желаю вам дальнейших успехов и всего самого доброго!

*Министр сельского хозяйства
Российской Федерации
Д.Н. Патрушев*

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ ТОРЖЕСТВЕННОГО ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ!

От имени депутатов Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам приветствую Вас и поздравляю со славным 100-летним юбилеем отраслевого профсоюзного движения!

Сегодня перед нашим агропромышленным комплексом стоят амбициозные задачи, и в первую очередь по увеличению к 2024 году объемов экспорта продукции АПК до 45 млрд долларов США. Выполнить эту задачу возможно только создавая рабочие места с достойной заработной платой и комфортными условиями для жизни на селе.

Этому будет способствовать принятие Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», реализация которой позволит обеспечить жителей села благоустроенным жильем, газом, водой, школами и больницами, повысить доходы сельского населения.

Желаю Профсоюзу работников АПК РФ, который на протяжении века является выразителем интересов и защитником экономических и социальных прав тружеников АПК, новых свершений и плодотворной деятельности на благо трудящихся отрасли.

Доброго здоровья, благополучия, радости и счастья всем труженикам агропромышленного комплекса России!



*Заместитель Председателя ЦК КПрФ,
Председатель Комитета ГД
по аграрным вопросам, академик РАН
В.И. Кашин*

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!



Федерация Независимых Профсоюзов России горячо и сердечно поздравляет Вас, всех членов Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации со знаменательной датой - 100-летием со дня образования Профсоюза!

Ваш профсоюз прошел сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу - представительство и защиту законных прав и жизненных интересов людей труда, чем заслужил их высокое доверие и уважение.

За прошедшие годы Профсоюз накопил большой опыт работы по социальной и правовой защите работников отрасли, и сегодня Вы продолжаете настойчиво и последовательно отстаивать общегражданские, социальные, экономические права и интересы членов профсоюза, бороться за достойную оплату их труда и создание нормальных условий для профессиональной деятельности.

Являясь членской организацией Федерации Независимых Профсоюзов России, Профсоюз вносит достойный вклад в дело развития и укрепления профсоюзного движения России. Мы высоко ценим ваше понимание, поддержку, проявление профсоюзной солидарности в решении задач, стоящих перед Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Желаем Вам, дорогие друзья, дальнейших успехов во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья, достойной жизни, мира и благополучия, спокойствия и радости вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне!

Пусть всегда и во всем вам сопутствует удача!

*Председатель
Федерации Независимых
Профсоюзов России
М.В. Шмаков*

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо поздравляет Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации со 100-летним юбилеем.

Ваш Профсоюз, являющийся одним из старейших в России, всегда оставался верным своей главной миссии - защите прав и интересов человека труда. На всех этапах своего исторического развития Профсоюз последовательно добивался принятия конкретных мер по регулированию оплаты труда, социальному обеспечению и охране труда работников, заключения коллективных соглашений на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса.

В труднейших условиях 90-х годов прошлого века, перед лицом жесточайшего кризиса, причиной которого стали бездумные реформы и откровенное пренебрежение проблемами села, членские организации Профсоюза повели самоотверженную борьбу за сохранение для тружеников АПК рабочих мест, минимальных социальных гарантий, стремились остановить падение их жизненного уровня. Сегодня влияние Профсоюза, его возможности и авторитет в обществе значительно возрастают. В результате настойчивых действий профсоюзных организаций удастся влиять на улучшение качества жизни работников - добиваться повышения заработной платы, снижать задолженность по ее выплате, создавать безопасные рабочие места.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса России принципиально ставит перед органами исполнительной и законодательной власти, перед организациями работодателей назревшие вопросы общенационального масштаба, касающиеся состояния и перспектив агропромышленного производства, условий жизни сельского населения и многие другие. Выступая за ответственный социальный диалог, Профсоюз решительно против того, чтобы назревшие острые социально-экономические проблемы решались за счет ущемления законных прав и интересов работников агропромышленного комплекса. В этом истоки поддержки работниками АПК своего Профсоюза, роста доверия к нему со стороны социальных партнеров.

Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса России играет важную роль в региональном и международном профсоюзном движении. В Международном объединении агропромышленных профсоюзов, входящем в состав Всеобщей конфедерации профсоюзов, ваш Профсоюз является ключевым элементом укрепления сотрудничества и развития солидарных действий братских профобъединений стран Содружества.

Желаем руководству, кадровым работникам, активистам, всем членам Профсоюза, вступающего в новый век своего существования, крепкого здоровья, благополучия и успехов в деятельности по защите законных прав и интересов работников!



Генеральный секретарь ВКП
В.П. Щербаков

СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЦК ПРОФСОЮЗА

18-19 июня 2019 года состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза, посвященное 100-летию отраслевого профсоюзного движения. Рассмотрены вопросы повестки дня.



В торжественном заседании приняли участие заместитель Председателя ФНПР С.Г.Некрасов, первый заместитель Председателя Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию С.Г.Митин, первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, Президент АККОР В.Н.Плотников, заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации О.А.Гатагова, первый заместитель Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей А.И.Бабурин, заместитель Генерального секретаря ВКП В.С.Юрьев, представители федеральных органов надзора и контроля, руководители отраслевых профсоюзов России и родственных профсоюзов зарубежья, ветераны отраслевого профсоюзного движения.

Профсоюз работников АПК РФ награжден Благодарностью Председателя Совета Федерации за большой вклад в развитие профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав и интересов работников агропромышленного комплекса, Почетным дипломом ФНПР за активную работу по защите трудовых прав и социально-экономи-

ческих интересов трудящихся.

В адрес Профсоюза поступили приветствия от Председателя Правительства Российской Федерации Д.А.Медведева, Председателя Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам В.И.Кашина, Министра сельского хозяйства Российской Федерации Д.Н.Патрушева, руководителей субъектов Российской Федерации, министерств и департаментов АПК, социальных партнеров, председателей отраслевых общероссийских и зарубежных профсоюзов.

17 и 18 июня состоялись заседания Президиума Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с рассмотрением плановых вопросов.

Постановления Президиума и Центрального комитета Профсоюза размещены на сайте Профсоюза.

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

Профсоюз работников АПК РФ награжден:

Благодарностью Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации за большой вклад в развитие профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав и интересов работников агропромышленного комплекса;

Почетным дипломом ФНПР за активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

В связи со 100-летним юбилеем Профсоюза работников АПК РФ награждены:

**Нагрудным знаком ФНПР
«За заслуги перед профсоюзным движением России»**

ФУРМАН Иван Васильевич - Главный технический инспектор труда Профсоюза.

Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»

БУРАКОВ Сергей Викторович - председатель Пензенской областной организации Профсоюза;
ШЕБЗУХОВ Нарзан Хасенович - председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

Почетной грамотой ФНПР

КОННОВ Андрей Юрьевич - председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет»;
ПОПОВА Елена Игоревна - директор Научно-методического центра Профсоюза работников АПК, заместитель Председателя Профсоюза на общественных началах;
СТЕГАЛКИНА Татьяна Александровна - председатель Коломенской районной организации Профсоюза, Московская область.

Благодарностью ФНПР

ЛУЦЕНКО Лариса Николаевна - председатель Воронежской городской организации Профсоюза;
ПИГИНА Светлана Юрьевна - председатель первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;
СЕРГЕЕВА Ирина Владимировна - заведующая финансовым отделом - главный бухгалтер Профсоюза.

Благодарностью Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию

ВАСТЬЯНОВА Людмила Николаевна - председатель Новосибирской областной организации Профсоюза;
КАЧАНОВ Александр Иванович - председатель Саратовской областной организации Профсоюза;
КРАЙНОВА Елена Вадимовна - председатель Ульяновской областной организации Профсоюза;
КРОПОТИН Иван Николаевич - председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза;
КУШНЕРЕВ Иван Михайлович - председатель Курской областной организации Профсоюза;
МАРНОПОЛЬСКИЙ Сергей Григорьевич - председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза;
РЕПКО Валентин Федорович - председатель Камчатской краевой организации Профсоюза;
ФУРМАН Иван Васильевич - Главный технический инспектор труда Профсоюза;
ЧЕУСОВА Ольга Витальевна - председатель Орловской областной организации Профсоюза;
ЧУПРИНА Николай Нестерович - председатель Белгородской областной организации Профсоюза;
ШАРОВАРОВА Елена Николаевна - Главный правовой инспектор труда Профсоюза;
ЮРОВА Галина Михайловна - заместитель Председателя Профсоюза.

Почетной грамотой Комитета Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам

АЙБАЗОВА Рая Клыч-Гериевна - председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;
ГАРИФУЛЛИНА Фарида Галимзяновна - председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза;
ГОЛОВАСТИКОВА Ирина Борисовна - председатель Вологодской областной организации Профсоюза;
ДЗАГОЕВА Изабелла Тимофеевна - председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;
МАЛАХОВ Иван Александрович - председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза;
МИХЕЕВА Галина Геннадьевна - председатель Кировской областной организации Профсоюза;
ПШЕНИЧНИКОВА Александра Юрьевна - председатель Московской городской организации Профсоюза;
САВЕЛЬИЧЕВА Галина Ерофеевна - председатель Тверской областной организации Профсоюза;
ЧЕСАКОВ Юрий Анатольевич - председатель Калужской областной организации Профсоюза;
ЧУДИНОВА Зоя Васильевна - председатель Томской областной организации Профсоюза.

О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ



Н.Н. Агапова

Уважаемые члены Центрального комитета Профсоюза, коллеги, партнеры, товарищи!

Сегодня мы отмечаем юбилейную дату - 100 лет создания отраслевого профсоюзного движения. По историческим меркам 100 лет - это целая эпоха, эпоха радикальных перемен, наполненная и радостными, и трагическими событиями, эпоха нового общественного строя, новых трудовых отношений. За это время сделано многое, у меня нет необходимости в перечислении славных дел Профсоюза за прошедшие 100 лет, так как и в книге «100 лет созидания», и в фильме, который мы сейчас посмотрели, содержатся сведения об этом.

Скажу только, что в современной России самым сложным периодом для нашего Профсоюза, и для всех профсоюзов Российской Федерации были 90-е годы прошлого века, что наш Профсоюз никогда не оставался в стороне от происходящего, всегда был в глубине событий, выражал и отстаивал свою позицию. Немало сложностей приходится и на двухтысячные годы XXI века.

Коллеги, развитие отечественного агропромышленного комплекса происходит в сложных социально-экономических условиях, но всё же по восходящей траектории. Ежегодно расширяется перечень направлений и увеличиваются суммы господдержки агропромышленного комплекса. За пять лет на мероприятия Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия, которая у нас утверждена с 2013 по 2020 годы, было направлено

1 триллион 400 млрд рублей.

Нынешний период развития агропромышленного комплекса обозначен новым этапом. Правительство утвердило обновленную Государственную программу развития сельского хозяйства до 2025 года. На развитие АПК до 2025 года из федерального бюджета планируется выделить 2 трлн 330 млрд рублей. Согласно новому паспорту Госпрограммы ее реализация разбита на два этапа - программный (реализован в 2013-2017 годах) и проектный (действует с 2018 года).

Цели проектного этапа - обеспечение продовольственной безопасности, повышение произведенной добавленной стоимости, обеспечение роста экспорта и инвестиций в основную капитал отрасли, увеличение объема располагаемых ресурсов домашних хозяйств.

К 2025 году произведенная и добавленная стоимость, создаваемая в сельском хозяйстве, должна достигнуть почти 5,8 трлн рублей против 3,7 по результатам 2017 года, а индекс физического объема инвестиций в основную капитал сельского хозяйства - 121,8% к уровню 2017 года.

Производство продукции сельского хозяйства в сопоставимых ценах к 2025 году планируется нарастить на 16,3% к уровню 2017-го, в том числе продукции растениеводства - на 18%, животноводства - на 11%, выпуск пищевых продуктов - почти на 30%.

Одной из приоритетных задач, поставленных перед аграриями в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», вы это хорошо знаете, является повышение объема экспортных поставок продукции российского АПК к 2025 году до 45 млрд долларов США. Это достаточно амбициозная задача, так как за 6 лет экспорт сельхозпродукции должен быть увеличен почти в 2 раза. За счет регулирования рынков сельхозпродукции доходность сельхозтоваропроизводителей должна быть обеспечена не менее 10%.

Говоря о развитии агропромышленного комплекса, следует еще раз подчеркнуть, что успешное решение социальных вопро-

сов в трудовых коллективах возможно лишь при стабильном экономическом и финансовом состоянии предприятий. Поэтому нам необходимо более конструктивно взаимодействовать с законодательными органами исполнительной власти по вопросам укрепления и развития материально-технической базы агропромышленного комплекса.

В этой связи хочу напомнить членам ЦК и лидерам территориальных организаций, лидерам наших первичных профсоюзных организаций постановление Центрального комитета Профсоюза, которое мы с вами принимали в 2017 году, «О повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса и задачах по развитию социального партнерства» и обязательности выполнения этого постановления в полном объеме.

Уважаемые коллеги, уделив внимание экономическим показателям развития АПК за последние годы, нельзя не затронуть вопрос социального развития села.

С 2014 года реализация основных направлений Концепции устойчивого развития сельских территорий осуществлялась в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года».

Президент Российской Федерации в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 1 марта 2018 года поставил задачу особое внимание уделять социальному инфраструктурному развитию сельских территорий, решение которой должно качественно изменить жизнь сельских жителей, приблизить условия проживания в сельской местности к уровню городов и в первую очередь в части доступности объектов социальной, транспортной инфраструктуры, жилищно-коммунального хозяйства.

Во исполнение поручения Президента постановлением Правительства Российской Федерации 31 марта текущего года утверждена новая Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» на период до 2015 года. Госпрограмма разработана Министерством сельского хозяйства и состоит из проектной и процессной частей.

В проектную часть Госпрограммы включены пять ведомственных проектов: «Развитие жилищного строительства на сельских территориях и повышение уровня благоустройства домовладений», «Содействие занятости сельского населения», «Развитие инженерной инфраструктуры на сельских

территориях», «Развитие транспортной инфраструктуры на сельских территориях», «Благоустройство сельских территорий».

К процессной части Госпрограммы отнесены три ведомственные целевые программы: «Обеспечение государственного мониторинга сельских территорий», «Аналитическая и информационная поддержка комплексного развития сельских территорий», «Современный облик сельских территорий».

Основой разработки Госпрограммы явились результаты большой аналитической работы, которая была проделана Минсельхозом России.

По основным направлениям, определяющим уровень комфорта жизнедеятельности сельского населения, проведена оценка текущего состояния сельских территорий, в рамках которой были проанализированы 1834 муниципальных района, более 126 тыс. сельских населенных пунктов, где проживает более 36 млн человек, а это 97% от всего сельского населения.

Результаты проведенного Министерством анализа подтвердили остроту накопившихся проблем, влияющих и на продолжающееся сокращение сельского населения, и на миграционные процессы, и на жизненную необходимость принятия данной Госпрограммы.

В Госпрограмму включена информация по опережающему развитию приоритетных территорий субъектов Федерации, входящих в Дальневосточный и Северо-Кавказский федеральный округа, Республики Крым, Калининградской области, г.Севастополя, а также отдельных территорий, которые входят в состав Арктической зоны России.

Согласно паспорту Госпрограммы, общий объем ее финансирования в 2020-2025 годах составит 2 трлн 288 млрд рублей.

Госпрограмма КРСТ определяет основные цели, которые необходимо достичь до 2025 года и которые будут способствовать повышению качества жизни и уровню благосостояния сельского населения.

Должны быть решены задачи, в числе которых: снижение уровня сельской бедности; содействие в повышении уровня занятости сельского населения, включая несельскохозяйственные виды деятельности; создание комфортных и экологически благоприятных условий проживания на сельских территориях; обеспечение транспортной доступности сельских населенных пунктов, развитие телекоммуникационной, инженерной, социальной инфраструктуры сельских территорий до современного уровня городских стандартов; обеспечение включенности

сельского населения в гражданское общество, повышение доступности государственных услуг; и другие.

Кроме этого, в соответствии с Указом Президента от 7 мая 2018 года №204 разработаны и утверждены национальные проекты по 12 направлениям социально-экономического развития. Мы об этом говорили, и я позволю себе не перечислять их, скажу только, что наши представители участвовали в рассмотрении и в обсуждении перечисленных программ и проектов, вносили предложения от Профсоюза.

Коллеги. В целях повышения благосостояния работников агропромышленного комплекса, жителей сельских территорий, достижения стабильного социально-экономического развития страны члены Центрального комитета, члены комитетов территориальных и первичных профсоюзных организаций обязаны донести цели и задачи утвержденных программ до каждой нашей организации, до каждого работника агропромышленного комплекса. Установить контроль за выделением и расходованием средств и требовать эффективного исполнения решений в соответствии с задачами и приоритетами государственной политики. Нам предстоит проделать большую, ответственную работу.

Уважаемые коллеги, одной из главных целей в нашей работе всегда была и остается борьба за заработную плату. Повышение уровня оплаты труда – наше основное и важнейшее направление деятельности Профсоюза.

Практически на каждом заседании Центрального комитета мы говорим, что уровень доходов работников напрямую зависит от эффективности работы наших предприятий и организаций, от наличия или отсутствия прибыли, от справедливости, с которой эта прибыль распределяется; мы это хорошо понимаем. Но понимаем хорошо и другое – без существенного увеличения оплаты труда, особенно в организациях сельского хозяйства, невозможно решить задачи, поставленные перед агропромышленным комплексом.

Профсоюзы России добились, что МРОТ теперь установлен на уровне не ниже прожиточного минимума. Нашим организациям сельского хозяйства это было сделать очень тяжело. X съезд ФНПР поставил и утвердил новую цель – добиваться, чтобы МРОТ был равен потребительскому бюджету, обеспечивающему хотя бы простое воспроизводство. Для наших организаций сельского хозяйства это будет сделать крайне тяжело, но мы обязаны этой цели добиваться.

Почему крайне тяжело? Сегодня у нас с вами среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства, да и работников производства пищевых продуктов за 2018 год выросла на 8,1% по сравнению с 2017 годом, и составила соответственно 25 481 и 32 074 рубля. У работников ветеринарии зарплата за 2018 год подросла на 10,9% и составляет 27 794 рубля.

В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации, которое мы заключили с социальными партнерами на 2018-2020 годы, стоит конкретная цель – достичь 90% от уровня средней по заработной плате по стране. Однако по итогам 2018 года это соотношение в сельском хозяйстве всего-навсего 58,7% (48,5% в 2009 году), в ветеринарии лишь 64,0%.

Только в пяти регионах: Белгородской, Брянской, Орловской, Тамбовской областях и в г.Севастополе уровень среднемесячной зарплаты работников в сельском хозяйстве достигает регионального уровня. Среднемесячная зарплата работников пищевой и перерабатывающей промышленности достигает регионального уровня в 10 регионах: республиках Марий-Эл, Мордовия, Камчатском крае, Брянской, Владимирской, Калужской, Ленинградской, Липецкой и Пензенской областях.

В Указе Президента №204 стоит задача по двукратному снижению уровня бедности в Российской Федерации. Это касается и занятых в организациях сельского хозяйства, так как по уровню заработной платы отрасль продолжает занимать одно из последних мест среди всех отраслей экономики.

Профсоюзные комитеты должны добиваться роста заработных плат. Основная задача по увеличению заработной платы лежит, конечно, на наших первичных профсоюзных организациях, профкомы должны добиваться роста заработной платы через закрепление порядка индексации в коллективных договорах, через реальные переговоры по заработной плате, через реальные





переговоры с работодателями. А работодатели от этих реальных переговоров, как черт от ладана, бегают и отказываются вести переговоры.

Президент России, выступая на X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России, отметил, что власть, работодатели, профсоюзы должны вести между собой активный диалог. Главная и общая цель при этом: обеспечить людям достойные условия труда и более высокую заработную плату. Значит, мы для себя должны определить - если не получается на локальном уровне договориться, значит, комитетам территориальных организаций надо организовывать и проводить акции солидарности. Не получается на уровне территории, значит переходим на федеральный уровень. Надо действовать, переходить от слов к делу, наша сила в солидарных действиях.

Мы уверены, что решение поставленных задач перед отраслью может быть достигнуто только согласованными действиями всех сторон социального партнерства на основе эффективно развивающегося социального диалога. Этим целям и служит наше Отраслевое соглашение.

За 2017-2018 годы нашими организациями совместно с работодателями приняты меры по укреплению системы социального партнерства в отрасли, созданию разветвленной системы договоров и соглашений разного уровня. По состоянию на сегодня могу сказать, и это прозвучало в фильме, заключено 60 отраслевых соглашений по АПК на уровне субъектов Российской Федерации, из них после долгого перерыва заключены соглашения в Хабаровском крае, Самарской и Тюменской областях. Заключено 238 отраслевых соглашений территориального уровня, 49 иных соглашений, среди которых территориальные межотраслевые соглашения, соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления, регионального, муниципального уровня, отраслевыми объединениями по

отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В современной и непростой социально-экономической ситуации переговоры и заключение отраслевых соглашений на региональном и территориальном уровне проходят трудно. У отраслевых союзов нет желания брать на себя обязанности перед работниками. Российское законодательство не обязывает работодателей входить в Российское отраслевое объединение работодателей. Исполнительная власть не предъявляет к ним требований по вопросам социально-трудовых отношений при подписании инвестиционных соглашений. Нет понимания, что отсутствие социального диалога ведет к возрастанию недовольства и социальному напряжению.

Все чаще встречаются настойчивые попытки со стороны бизнеса и власти снизить уровень социальных льгот и трудовых гарантий. Еще большие трудности в реализации права профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений возникают именно там, где отсутствуют объединения работодателей.

Уважаемые коллеги, сегодня весь день буду цитировать Владимира Владимировича Путина. Надеюсь, что хоть это даст какой-то толчок для наших социальных партнеров. Выступая на X съезде ФНПР Президент России сказал: «Разумеется, бывает и так, что собственники или администрации предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируясь от профсоюзов. Даже препятствуют иногда (это мягко сказал) и созданию, и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство, безусловно, недопустимо; в том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи».

Так что, принимая решения о действиях Профсоюза, мы должны учитывать разную степень социальной ответственности работодателей и применять различные методы профсоюзного воздействия для достижения результатов. Это либо социальный диалог с теми, кто нас слышит, и в первую очередь путем переговоров и заключения коллективных договоров, либо противодействовать тем, кто нас слушать не хочет, используя все возможности, предоставленные российским законодательством.

Структурные организации Профсоюза целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных пра-

вовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров, за реализацией прав работников и профсоюзных организаций.

В целях предупреждения и оперативного устранения нарушения трудового законодательства Центральному комитету, территориальным организациям и комитетам Профсоюза необходимо расширять и укреплять взаимодействие с государственными органами надзора и контроля и требовать неукоснительного исполнения приказа Генеральной прокуратуры от 15 марта 2018 года «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан». Мы на предыдущем пленуме с участием Прокуратуры очень предметно об этом говорили. Это позволит эффективно противостоять массовым нарушениям трудового законодательства на всех уровнях, оперативно защитить нарушенные права членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

Уважаемые товарищи. Сто лет назад и сегодня важнейшим направлением профсоюзной работы остаются вопросы охраны труда. В организациях АПК профсоюзный контроль осуществляют свыше 8 тысяч уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. Технические инспекторы проводят проверки соблюдения законодательства о труде, расследуют несчастные случаи на производстве, оказывают помощь профсоюзным профсоюзам и профсоюзному активу в обучении по вопросам охраны труда, сотрудничают с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, проводят «Дни охраны труда» и много, много, много что делают.

Для реализации мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, многие организации, и это хорошо, стали более успешно использовать средства Фонда социального страхования Российской Федерации.

В результате совместных действий работодателей, органов управления АПК, профсоюзных организаций за последние годы в организациях агрокомплекса улучшились условия труда, сократилось количество травм на производстве. Об этом свидетельствуют итоги выполнения соглашений и коллективных договоров, результаты проведения специальной оценки условий труда.

При конструктивном взаимодействии ра-

ботодателей и профсоюзных комитетов по решению проблемных вопросов охраны труда всегда виден положительный результат, и уровень травматизма на тех предприятиях, где работники объединены в профсоюз, существенно ниже.

Но в тоже время неудовлетворительные условия труда и несчастные случаи на производстве остаются серьезной проблемой для нас и для наших организаций, особенно в сельском хозяйстве, где и сегодня уровень травматизма в полтора раза, а смертельного почти в два раза выше, чем средние показатели по стране. На работах с вредными условиями и опасными производственными факторами в растениеводстве и животноводстве занято 31,6%, на производстве пищевых продуктов – 33,2% работников, а на мероприятия по охране труда расходуется в 2,5 раза меньше средств, чем в среднем по экономике страны. Это самый низкий показатель среди всех видов экономической деятельности. Если в целом по стране в 2017 году затраты работодателя и государства на охрану труда составили 12 965 рублей в расчете на одного работника, то в сельском хозяйстве меньше половины этой суммы – лишь 5772 рубля, а в некоторых организациях значительно меньше и этой суммы. Так что многие работают без защитных средств и спецодежды.

Постановлением Правительства от 30 марта 2018 года в Государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» (от 2014 г.) внесены изменения, которые направлены на нивелирование, скажем так, существующих проблем, выделены средства на реализацию подпрограммы «Безопасный труд» (2018-2020 годы). Минсельхоз России, Объединение работодателей, по нашему мнению, должны осуществлять действенный контроль, чтобы при реализации указанной подпрограммы проблемы работников сельского хозяйства в области охраны труда решались.

В этой связи Центральный комитет, наши



структурные организации должны продолжить переговоры с исполнительной властью о необходимости ратификации Конвенции МОТ №184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве. Для актива это все понятно, для наших гостей объясню. Конвенция требует назначения компетентного органа, ответственного за проведение политики и применение национального законодательства по вопросам безопасности и гигиены труда в сельском хозяйстве. Конвенция требует создания соответствующей и надлежащей системы инспекции рабочих мест на сельскохозяйственных предприятиях, повышения требовательности за использованием сельскохозяйственных машин и оборудования, производственных объектов, применением химических средств, используемых в сельском хозяйстве. Сельскохозяйственные работники должны получать с учетом уровня их образования надлежащую и соответствующую профессиональную подготовку и всесторонний инструктаж по безопасности и гигиене труда, чего сегодня явно не хватает в организациях агропромышленного комплекса, еще раз подчеркиваю, особенно в организациях сельского хозяйства. Это очень важный вопрос для исправления ситуации.

Кроме этого, Профсоюз должен настаивать на выполнении федеральными органами требования статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации «О принятии отраслевой программы улучшения условий и охраны труда». К этой работе необходимо привлечь и специалистов Минсельхоза РФ, и специалистов нашего Объединения работодателей, наших научных институтов, высших учебных заведений, специалистов службы охраны труда. Без этого будет сложно решить накопившиеся проблемы.

И очень коротко хочу напомнить о Концепции «Нулевого травматизма», которая сегодня активно продвигается Министерством труда и социального развития, Фондом социального страхования, различными экспертами и охотно поддерживается работодателями. Поясню:

До сведения вышестоящего руководства, предполагается, будет доводиться только та информация, которую сами работники или линейные руководители считают выгодным довести. При таком подходе из страха наказания (потому что если ты нарушаешь технику безопасности, может следовать увольнение, взыскание и т.д.) или из-за стремления получить премию - такое тоже бывает - работники со временем перестают сообщать об угрозах и ситуациях, которые потенциально могли бы привести к несчастному случаю. О

травмах и других фактах, являющихся индикаторами наличия опасности на рабочем месте.

Таким образом, работники не будут говорить о том, что у них есть настороженность и есть труд, который является травмоопасным, который нужно усовершенствовать. В результате от работников никакой информации не будет, а к официальным статданным по несчастным случаям уже сегодня есть вопросы.

Позиция всех отраслевых профсоюзов, технических инспекторов труда должна быть твердой - если фактор вредности или опасности сохраняется, никакое упование на культуру поведения работников не обеспечит их безопасность. Стремление в этих условиях к нулевым показателям травматизма приведет лишь к дальнейшему замалчиванию и искажению учета несчастных случаев. Таким образом, вопрос правильности учета и расследования несчастных случаев и заболеваний - приоритетный среди имеющихся в сфере охраны труда.

Коллеги!

В этом зале собрались представители 77 субъектов Российской Федерации, в которых действуют организации нашего Профсоюза, наши партнеры, с которыми осуществляется постоянное взаимодействие в процессе нашей деятельности. Особенно хочу приветствовать присутствующих в зале ветеранов нашего Профсоюза, которые поддерживают связь с профсоюзными организациями, продолжают общественную работу в советах ветеранов предприятий и организаций. Им огромные слова благодарности за верность и помощь Профсоюзу, за большой вклад в развитие профсоюзного движения СССР, РСФСР и России.

Профсоюз должен постоянно развиваться, совершенствовать свою деятельность и организационную структуру для того, чтобы более эффективно выполнять свои функции в современных условиях. Об этом много говорим, но, видимо, делаем недостаточно.

По состоянию на 1 января 2019 года Профсоюз объединяет 637 043 члена Профсоюза. За последний год мы потеряли по разным причинам 37 139 человек, или 5,5% своей численности. Это одно из самых больших сокращений численности среди профсоюзов, входящих в ФНПР. Мы традиционно ссылаемся на то, что снижение общей численности происходит из-за реорганизации предприятий, внедрения новых технологий, оптимизации производственного процесса и так далее. Но есть и другие причины.

Работники и особенно молодежь недоста-

точно информированы об отраслевом профсоюзном движении, о деятельности Профсоюза. Значит, мы не дорабатываем, не делаем того, что сегодня ждут от нас члены Профсоюза и работники отрасли.

Сложности подбора, подготовки и выдвижения молодежи, выдвижения профактивистов, слабая работа с кадровым резервом усугубляют кадровые проблемы и требуют от нас скорейшего решения. Сохранение и создание первичных профсоюзных организаций на основе осознанного профсоюзного членства, формирование солидарной идеологии самоорганизации работников, постоянное обучение и развитие - вот, что должно быть сегодня приоритетом в нашей организационной работе.

Хорошим инструментом для этого являются перспективные планы развития, но у половины коллег их до сих пор нет, они не видят перспектив своего развития, развития организации. Это больно, горько и обидно, так как такая позиция приведет к отрицательным результатам. Перспективные планы развития организации должны быть, их надо не только формировать, но и регулярно актуализировать и двигаться вперед.

При обучении профсоюзных кадров и актива необходимо шире использовать возможности Научно-методического центра Профсоюза, региональных учебных центров. Нужно больше внимания уделить работе школ профсоюзного актива.

Многое сделано для развития информационной работы в Профсоюзе. Произошел переход на качественно новый уровень информационной работы с применением современных электронных средств связи и выходом в Интернет, что позволило обеспечить оперативность передачи информации, повысить взаимодействие профсоюзных структур, расширить сотрудничество со средствами массовой информации, применять новые формы информационного взаимодействия.

И мы прекрасно понимаем, что успешно организованная информационная работа позволяет привлечь внимание средств массовой информации, органов власти, общественности к проблемам, решения которых добиваются выборные профсоюзные коллегиальные органы, донести профсоюзную позицию по тем или иным острым социально-экономическим вопросам, противодействовать антипрофсоюзной кампании в СМИ.

Информационное сопровождение является важным инструментом деятельности Профсоюза и напрямую влияет на организационное единство и профсоюзную численность.



В Профсоюзе множество примеров успешной информационной работы. Вместе с тем нерешенными остаются такие вопросы, как оперативное и регулярное предоставление информации на сайт Профсоюза и в адрес пресс-служб ТООП, трудности с финансированием, оснащением комитетов территориальных организаций необходимой офисной техникой. С трудностями мы должны бороться. Их надо преодолеть.

Уважаемые коллеги, наша деятельность на всех уровнях должна определяться Основными направлениями, которые утвердил VI Съезд Профсоюза и проверяться Уставом Профсоюза, а также быть в русле решений, принятых X съездом ФНПР.

Основной вопрос, который должен постоянно звучать на всех профсоюзных форумах - те ли задачи мы решаем и насколько эффективно мы достигаем поставленных целей. Накопленный опыт дает нам основание для оценки ситуации, а ситуация вынуждает быть нас начеку, быть готовыми к решительным действиям в защиту завоеванных трудовых прав и социальных гарантий. И, конечно, мы должны сосредоточиться на выполнении конкретных задач, которые сформулированы в проекте постановления.

Деятельность Профсоюза всегда будет направлена на укрепление экономики отрасли, на повышение благосостояние работников АПК. Пусть нам помогут опыт, знания, профессионализм, и самое главное - стремление помочь человеку труда.

Мы гордимся прошлым, боремся за настоящее и смотрим вперед в будущее.

Спасибо.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ОТ 19 ИЮНЯ 2019 ГОДА №5 «О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СОВРЕМЕННЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ»

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза ОТМЕЧАЕТ, что развитие отечественного агропромышленного комплекса происходит в сложных социально-экономических условиях. Несмотря на это, суммы господдержки АПК ежегодно увеличиваются, а перечень направлений поддержки расширяется. В 2019 году планируемый объем бюджетных ассигнований составит более 303,6 млрд рублей.

Настоящий период в развитии АПК обозначен новым этапом. Правительство утвердило обновленную Госпрограмму развития сельского хозяйства, продлив ее до 2025 года. На развитие АПК в 2019-2025 годах из федерального бюджета предполагается выделить 2,33 трлн. рублей.

По поручению Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. (№ Пр-2014), Минсельхозом России разработана Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» (далее - Госпрограмма КРСТ). Реализация предусмотренных Госпрограммой КРСТ направлений должна способствовать созданию условий для опережающего развития сельских территорий, это большое пространство для приложения усилий профсоюзных организаций, особенно по вопросам повышения благосостояния работников отрасли, жителей сельских территорий и развития гражданского общества.

Задачи, которые стоят перед агропромышленным комплексом требуют развития и укрепления системы социального партнерства, повышения эффективности деятельности Профсоюза. Необходимо придать новый импульс работе Правовой и Технической инспекций труда Профсоюза, активизировать работу общественных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда; развивать и совершенствовать организационную структуру, регулярно обучать профсоюзные кадры и актив, в первую очередь навыкам ведения коллективных переговоров; перейти на новый уровень информационного взаимодействия, используя современные методы агитации и средства связи; обеспечить соблюдение принципов коллегиальности; безусловное соблюдение исполнительской дисциплины; повышение персональной ответственности руководителей структурных организаций Профсоюза за выполнение решений выборных коллегиальных органов.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму Профсоюза добиваться:

- реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы и решений X Съезда ФНПР;

- повышения ответственности сторон социального партнёрства за выполнение Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы;
- распространения социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости, в том числе занятых через посредничество цифровых платформ, самозанятых, трудовых мигрантов и других незащищенных категорий трудящихся;
- опережающего роста заработной платы работников АПК, особенно в организациях сельского хозяйства для достижения уровня, определенного сторонами Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы (90%) через закрепление порядка индексации в коллективных договорах, через переговоры по заработной плате с работодателями;
- установления минимальных окладов (должностных окладов), тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда;
- установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины минимального потребительского бюджета;
- разработки порядка индексации заработной платы, обеспечивающего повышение уровня реального содержания заработной платы;
- ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;
- расширения института общественных инспекторов труда, уполномоченных Профсоюза по охране труда, усилить взаимодействие с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций;
- сохранения уровня социальных гарантий и льгот, предоставляемых женщинам, особенно тем, кто работает и проживает в сельской местности;
- развития единого образовательного пространства, эффективности системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, применять дистанционные формы обучения;
- повышения эффективности деятельности территориальных организаций Профсоюза, внедрения эффективных форм управления структурными организациями Профсоюза;
- повышения эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшего омоложения состава руководящих профсоюзных работников, повышения профессионализма профсоюзных кадров;
- перехода на качественно новый уровень взаимодействия отраслевого Профсоюза и территориальных объединений организаций профсоюзов с целью усиления взаимного сотрудничества для достижения результатов в области защиты социально-трудовых прав;
- единства действий работников отрасли в борьбе за социальную справедливость, давать решительный отпор нарушениям законных прав и свобод профсоюзов;
- провести работу по созданию электронной базы данных информационных ресурсов всех структурных профсоюзных организаций.

2. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:

- повысить эффективность взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти по вопросам укрепления и развития материально-технической базы агропромышленного комплекса;
- продолжить работу по реализации постановлений Центрального комитета Профсоюза:
 - № 2 от 24.05.2017 года «О повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса и задачах по развитию социального партнерства»;
 - № 3 от 24.05.2017 года «Об информационном взаимодействии профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации»;
 - № 3 от 14.12.2017 года «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза»;
 - №2 от 13.12. 2018 года «О взаимодействии профсоюзных организаций АПК с контрольно-надзорными органами по защите трудовых прав членов Профсоюза»;
- реализовать практические меры по сохранению и увеличению численности членов

Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению, ранее действующих;

- добиваться ликвидации задолженности по заработной плате, в том числе на предприятиях, находящихся в процессе конкурсного производства;
- инициировать проведение в организациях АПК совместно с органами управления АПК, органами по труду, территориальными объединениями организаций профсоюзов «Дней охраны труда», смотров-конкурсов «На лучшее состояние охраны труда и пожарной безопасности», конкурсов на лучшего специалиста по охране труда;
- добиваться включения вопросов охраны труда в планы работы территориальных трехсторонних комиссий, общественных советов при органах исполнительной власти в субъектах Российской Федерации;
- поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;
- подготавливать и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней;
- шире использовать возможности НМЦ Профсоюза, региональных учебных центров актива для проведения обучения профактива, систематизировать работу Школ профсоюзного актива;
- ежегодно рассматривать ход выполнения перспективных планов развития территориальных организаций, намечать точки роста и шаги по увеличению и укреплению профсоюзных рядов;
- представлять до 1 февраля в Центральный комитет Профсоюза информацию о работе территориальной организации по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы за предшествующий год;
- повышать эффективность информационной работы, руководствуясь решениями ЦК Профсоюза, Концепцией информационной политики Профсоюза, Рекомендациями по информационному взаимодействию профсоюзных организаций;
- обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий структурных организаций.

3. Комитетам структурных организаций Профсоюза:

- добиваться укрепления и развития систем социального партнерства, реализовывать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, иных выплат работникам в полном объеме в организациях любых форм собственности;
- обеспечить участие первичных профсоюзных организаций в территориальных смотрах-конкурсах «Лучший коллективный договор организации АПК» и ежегодно представлять в аппарат Профсоюза сведения о победителях смотров-конкурсов и представленные на смотры-конкурсы коллективные договоры;
- усилить контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров;
- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов;
- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами Профсоюза;
- при ведении информационной работы основной акцент делать на вопросах повышения заработной платы работников, улучшения условий труда, укрепления профсоюзных рядов;
- способствовать внедрению в каждой профсоюзной организации современных информационных ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав;
- активно взаимодействовать с внешними СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы;
- способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства в отстаивании законных прав и интересов членов Профсоюза.

4. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

МОЛОДЕЖНЫЙ СЕМИНАР В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Вопросы взаимодействия организаций Профсоюза с администрациями вузов, социальной поддержки и адаптации учащихся в российских аграрных вузах обсудили на семинаре-совещании руководителей по воспитательной и профсоюзной работе в Башкирском государственном аграрном университете.



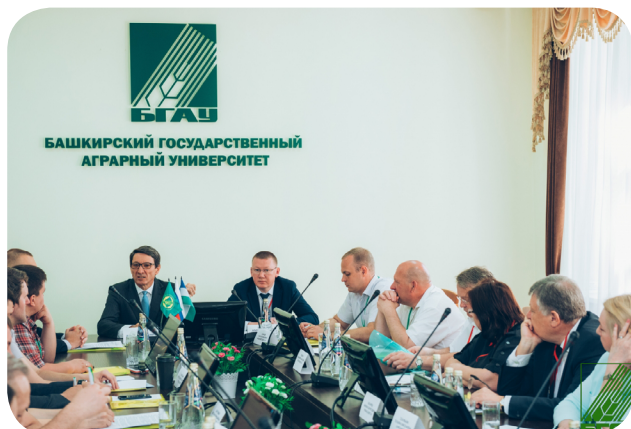
В мероприятии приняли участие председатель Молодежного совета Профсоюза Н.П.Епифанцев, председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского ГАУ, председатель молодежного совета Башкирской республиканской организации Профсоюза А.Ю.Коннов, член экспертного совета по вопросам стипендиального обеспечения Министерства науки и высшего образования России, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Тульского государственного университета С.А.Лисицын, начальник отдела взаимодействия с научно-образовательными учреждениями Минсельхоза Республики Башкортостан К.В.Пресняков, представители аграрных вузов России, курирующие вопросы учебной и воспитательной работы, а

также председатели профсоюзных организаций студентов университетов, подведомственных Минсельхозу России.

С приветственным словом к участникам семинара обратился ректор Башкирского ГАУ И.И.Габитов.

Участники обсудили вопросы формирования и мониторинга стипендиальных фондов, проблемы адаптации иностранных студентов, роль профсоюзных первичек в организации воспитательного процесса. В своих выступлениях выступающие отметили, что только совместными усилиями можно добиться совершенствования системы всестороннего воспитания молодежи.

По итогам совещания приняты решения, среди которых создание в отраслевых образовательных организациях высшего образования студенческих профсоюзных организаций и их привлечение к обсуждению стратегии воспитательной работы, совершенствование взаимодействия с руководством территориальных организаций Профсоюза, направление активной молодежи на форумы, олимпиады, конкурсы, а также разработка программы культурного обмена между российскими и иностранными студентами для укрепления межнационального диалога.



*По материалам пресс-службы
Башкирского ГАУ*

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ

На очередном заседании постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по охране труда и экологической безопасности рассмотрен вопрос о практике работы Челябинской областной организации Профсоюза по организации профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда на производстве. Заслушана информация председателя областной организации С.П.Маринина.

В соответствии с Уставом Профсоюза, Основными направлениями деятельности Профсоюза, отметил Сергей Павлович, обком, профкомы постоянно уделяют внимание таким проблемам, как занятость, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, социальной и правовой защищенности работников. Иными словами, любой член Профсоюза должен иметь возможность работать, за это получать достойную зарплату, и его работа должна быть безопасной. Безопасные условия труда, современное исправное оборудование, индивидуальные средства защиты и многое другое работникам должно обеспечить предприятие, на котором они работают. С.П.Маринин отметил, что в Челябинской областной организации Профсоюза ведется целенаправленная, плановая работа по контролю за состоянием охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса области на разных уровнях.

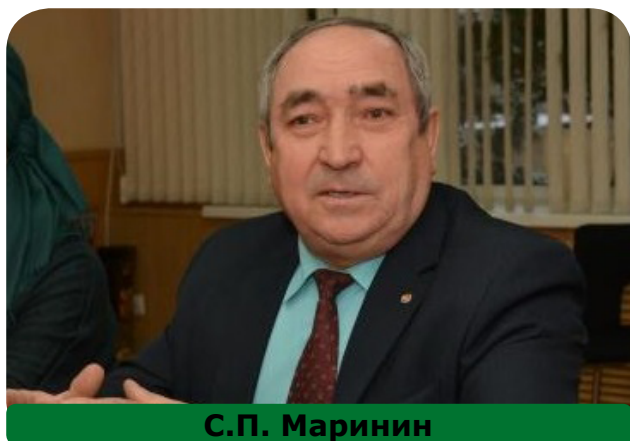
Первый уровень - это работа в составе областной трехсторонней комиссии (председатель областной организации является членом данной комиссии). Значительную долю работы трехсторонней комиссии занимают вопросы охраны труда. Разработана и принята государственная программа Челябинской области «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2017-2019 годы». Издан и распространяется «Сборник нормативно-правовых актов по охране труда в Челябинской области». На заседаниях комиссии заслушиваются руководители и

специалисты по вопросам охраны труда и созданию безопасных условий для работников, обобщается опыт работы в данном направлении, что отражается в принятых решениях и рекомендациях.

Второй уровень - отраслевой. В декабре 2018 года подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу области на 2019-2021 годы. Стороны соглашения: государственная сторона - Министерство сельского хозяйства области, сторона работников - областная профсоюзная организация и третья сторона - Агропромышленный союз Челябинской области. Впервые к соглашению присоединился Союз крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов Челябинской области. Основные разделы Соглашения - это заработная плата и создание безопасных условий труда.

При Минсельхозе области работает Межведомственная комиссия по охране труда и пожарной безопасности, членом которой является председатель областной профорганизации. Заседания комиссии проводятся ежеквартально, на них рассматриваются все аспекты охраны труда и заслушиваются руководители и специалисты по охране труда отраслевых предприятий, районных управлений сельского хозяйства, рассматриваются причины несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, групповые, случаи пожаров с крупным материальным ущербом. Обязательным вопросом повестки дня заседания является проведение специальной оценки условий труда. На 1 января 2019 года СОУТ проведена на 93% рабочих мест. К каждому заседанию выпускается бюллетень или анализ производственного травматизма и структур служб охраны по агропромышленному комплексу области.

Третий уровень — это работа на местах. В штате областной организации Профсоюза нет технического инспектора труда, поэтому помощь в решении вопросов охраны труда оказывают специалисты Федерации профсоюзов области. В областной организации действуют 12 общественных технических инспекторов по охране труда. Они прошли обучение и им выданы удостове-



С.П. Маринин

ния. Технических инспекторов труда включают в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. На большинстве предприятий, где есть профсоюзные организации, в цехах и подразделениях избраны и работают уполномоченные по охране труда.

Есть хорошие примеры обучения вопросам охраны труда работников, инспекторов и уполномоченных. В Южно-Уральском государственном аграрном университете на кафедре переработки сельскохозяйственной продукции и безопасности жизнедеятельности имеется лицензия на право проведения обучения. Ежегодно для всех работников и преподавателей проводится учеба по вопросам охраны труда и электробезопасности, затем прошедшие обучение сдают экзамен, им вручаются удостоверения. Все, кто не прошел такое обучение, до работы не допускаются. В Учебно-методическом центре ФПЧО регулярно создаются группы по обучению специалистов и уполномоченных по охране труда - информация доводится до всех первичных профсоюзных организаций. В 2018 году на базе ПАО «Птицефабрика Челябинская» силами педагогов Челябинского учебно-методического центра профсоюзов состоялось обучение уполномоченных по охране труда - 43 человек. Обучение проведено на средства первичной профорганизации.

Однако существуют вопросы, которые требуют большего внимания со стороны выборных коллегиальных профсоюзных органов:

- недостаточное количество специалистов по охране труда в организациях АПК;
- большое количество предприятий с малым количеством работников (менее 50 человек), в которых нет профсоюзных организаций, коллективного договора, либо он заключен формально - с назначенным представителем трудового коллектива;
- сокращение штата районных управлений сельского хозяйства либо перевод их в структуру районных администраций и создание сельхозотделов;
- нарушения трудовой и производственной дисциплины работниками, пренебрежение с их стороны к требованиям безопасности, особенно в хозяйствах, где отсутствуют профорганизации;
- отсутствие технического инспектора труда в штате областной профорганизации из-за недостатка средств.

Также на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности заместитель Председа-



теля Профсоюза Г.М.Юрова проинформировала членов комиссии о том, что заключено Региональное соглашение о предупреждении и расследовании происшествий в сфере охраны труда компании Danone в России и членскими организациями Международного союза пищевиков IUF. Данное соглашение конкретизирует положения глобального Соглашения Danone-IUF 2010 года по охране здоровья, безопасности, условиям труда и стрессу, призвано сократить количество несчастных случаев на производственных площадках компании в России и снизить возможности менеджмента по перекладыванию вины за происшествие на работника. В соответствии с Соглашением представители профсоюзных организаций и менеджмента будут принимать участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве на паритетных началах. В документе прописана четкая процедура расследования несчастных случаев.

Председатель Рязанской областной организации Профсоюза В.А.Калинин поделился опытом работы по взаимодействию в вопросах охраны труда и экологической безопасности с Федерацией профсоюзов области, органами по труду, Государственной инспекцией труда по области.

Члены постоянной комиссии были ознакомлены с текстом выступления на X съезде ФНПР Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой. Было рекомендовано опубликовать данное выступление в вестнике «АгроПрофКурьер».

*С.В.Бураков,
председатель постоянной
комиссии ЦК Профсоюза
по охране труда и
экологической безопасности*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Кировская областная организация

Состоялось заседание Президиума Кировской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы об утверждении отчетности, итогах коллективно-договорной кампании в организациях системы АПК в 2018 году, внесении изменений в Реестр областной организации, резерве на должность председателя областной профорганизации, выдвижении кандидатур в Книгу Почета ФПОКО.

На заседании Комитета областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Комитета, проведении отчетов и выборов, норме представительства делегатов на IX областную отчетно-выборную конференцию, формировании состава Комитета.

По итогам заседаний приняты постановления и установлен контроль за их выполнением.

Специалист отделения ПФР по области О.В.Богомоллова провела семинар на тему: «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий в ФЗ от 28.12.2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях». Ольга Владимировна подробно остановилась на вопросах выплат к страховой пенсии по старости и инвалидности в соответствии с частью 14 ст. 17 ФЗ лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве.

Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание Президиума и Комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза.

По вопросу повестки дня заседания рескома Профсоюза «Об итогах работы X съезда ФНПР и задачах республиканской организации Профсоюза по выполнению его решений» выступил с докладом К.А.Альмяшев. Председатель республиканской профорганизации рассказал о работе X съезда ФНПР, ознакомил с Программой ФНПР «За справедливую экономику». Реском постановил считать приоритетными задачи: активное сотрудничество с органами власти всех уровней и работодателями в решении социально-трудовых вопросов, заключение отраслевых соглашений и колдоговоров с закреплением в них дополнительных социальных гарантий работников; повышение эффективности правозащитной и законотворческой деятельности; защиту конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда; усиление общественного контроля за соблюдением трудовых прав работников, сотрудничество с Прокуратурой и Государственной инспекцией труда в проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства; решение вопросов занятости, повышения зарплаты и недопущения фактов ее задолженности; вовлечение работников в Профсоюз, укрепление организационного единства; усиление информационной, молодежной, кадровой и финансовой работы.

По вопросу «О совершенствовании организационной структуры республиканской организации Профсоюза» выступил заместитель председателя Н.А.Гусев. В целях выполнения постановления Президиума Профсоюза от 16.12.2014 года №17-4 принято решение, где указано рескому, горкому и райкомам регулярно рассматривать на заседаниях вопросы по организационному и финансовому укреплению и повышению эффективности деятельности; активизировать работу по созданию ППО, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства; продолжить работу по централизации финансового обслуживания; принять меры по качественному улучшению информационной работы, формированию положительного имиджа Профсоюза и кадрового резерва, по обучению профсоюзных кадров и актива. Председателям малочисленных районных организаций рекомендовано рассмотреть на отчетно-выборных конференциях вопрос о целесообразности введения представителя по координации деятельности ППО.

По вопросу «Об утверждении отчета по основным показателям профсоюзного бюджета и бухгалтерского баланса республиканского комитета Профсоюза за 2018 год» выступила заведующий финансовым отделом - главный бухгалтер С.В.Горбунова.

КОНСТРУКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ООО «НИВА»

Президиум Профсоюза подвел итоги смотра-конкурса первичных и территориальных организаций Профсоюза за 2018 год (постановление от 18.06.2019 г. №15-6). Победителем в группе «Профсоюзные организации (сельхозпредприятия, имеющие председателя первичной профсоюзной организации на освобожденной основе)» признана первичная профсоюзная организация ООО «Нива» Белгородской области (директор А.В.Никулин, председатель ППО Т.В.Быканова).

ООО «Нива», входящее в Группу компаний «Зеленая долина», осуществляет свою работу на современной молочно-товарной ферме в селе Малые Маячки Прохоровского района Белгородской области. В хозяйстве выращивают крупнорогатый скот с применением беспривязного содержания, возделывают сельскохозяйственные культуры. Трудовой коллектив насчитывает 205 человек и все они являются членами Профсоюза.

Администрация и профсоюзный комитет работают в тесном контакте. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними, отношений решаются администрацией и профкомом совместно. Коллективный договор, заключенный на 2017-2020 годы, содержит 12 разделов, предметом которых являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда: оплате труда, занятости, переобучению, условиям высвобождения работников, продолжительности рабочего времени, времени отдыха, улучшению условий и охраны труда, социальным гарантиям. В числе гарантий, которые предоставляет коллективный договор:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным;
- доплаты не менее 20% за работу в ночное время, которые утверждаются ежегодно. В 2019 г. доплата составила 100%;
- оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, увеличена на 4% тарифной ставки;
- оплата путевок для детей работников в загородные оздоровительные учреждения стационарного типа в размере 50%;
- единовременное пособие при достижении пенсионного возраста в размере 0,5 оклада для работника, проработавшего на предприятии от 1 до 5 лет, а проработавшим более 5 лет - в размере одного оклада.

Кроме того, оказывается материальная помощь при занесении на Доску Почета предприятия, а также члену Профсоюза, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет или в связи с трудной жизненной



Коллектив ООО «Нива»

ситуацией.

На предприятии большое внимание уделяется вопросам охраны труда. В 2018 году на данное направление израсходовано 1,6 млн рублей. Создан и работает комитет по охране труда, куда на паритетных началах входят представители первичной профсоюзной организации и администрации. Контроль за созданием безопасных и здоровых условий труда ведут уполномоченные по охране труда в структурных подразделениях. Ежемесячно проводятся Дни охраны труда, на которых анализируется состояние условий и охраны труда, заслушиваются руководители структурных подразделений, предоставляется слово уполномоченным по охране труда профорганизации, разрабатываются мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве, улучшение условий труда. Со всеми работниками проводится инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда. Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ - не менее 2% от суммы затрат на производство продукции.

Действуют постоянные комиссии профкома по молодежной политике, организационно-информационной работе, социальному страхованию, по работе с ветеранами труда, пенсионерами и другие. Создан и работает Молодежный совет. Креативные члены Профсоюза являются активными организаторами и участниками культурно-массовых мероприятий.

По информации Белгородской областной организации Профсоюза

Торжественное мероприятие в Ульяновской области

В рамках празднования 100-летия Профсоюза на базе санатория «Солнечная поляна» Ульяновская областная организация Профсоюза и первичная профорганизация Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий провели торжественное мероприятие. В нем приняли участие заместитель Председателя Правительства - министр агропромышленного комплекса и развития сельских территорий области М.И.Семенкин, его заместители, члены Профсоюза – сотрудники Министерства, аппарат Ульяновской областной организации Профсоюза.

Началось мероприятие с утренней разминки. Для формирования командного духа, объединения и сплоченности коллективов проведен веревочный курс, нацеленный на определение лидеров в команде, развитие духа товарищества и умения выстраивать взаимоотношения с коллегами, улучшение физической подготовки. Никто не остался равнодушным. Хотя некоторые этапы курса стали испытанием для участников, несмотря ни на что, он принес массу положительных эмоций и впечатлений. В честь знаменательной даты была заложена аллея 100-летия Профсоюза, посажены первые деревья.

На торжественном мероприятии выступила председатель Ульяновской областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова, которая рассказала об истории создания обкома Профсоюза и его работе в настоящее время. Профсоюзным активистам были вручены профсоюзные награды.

В своем выступлении М.И.Семенкин отметил плодотворное конструктивное сотрудничество с обкомом Профсоюза, рассказал о предстоящей совместной работе по реализации приоритетных национальных проектов. Министр поблагодарил каждого, кто принял

участие в мероприятии, и добавил, что только сплоченной и дружной командой можно добиться всех поставленных целей и задач. В заключение он вручил Почетные грамоты Министерства за сотрудничество и активное участие в общественной жизни коллектива председателю областной организации Профсоюза Е.В.Крайновой и сотрудникам Министерства.

Знаковой в череде торжественных мероприятий, посвященных 100-летию юбилею отраслевого профсоюзного движения, стала спартакиада в первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ФГБНУ «Ульяновский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина». Первая часть соревнований прошла на стадионе ОЛИМП-АГРО. В этот день спортсмены сражались в девяти видах спорта: перетягивании каната, беге на дистанцию 100 метров, пулевой стрельбе, дартсе, шахматах, настольном теннисе, баскетболе, волейболе и троеборье. Во всех состязаниях шла накаленная борьба, но соперники не шли по головам, вели себя достойно и проявляли хорошие манеры, хотя каждая команда, конечно же, пришла только за победой.

Вторая, финальная часть спартакиады проходила в рамках форума выпускников Ульяновского сельскохозяйственного института, Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии и Ульяновского государственного аграрного университета. В финальных играх спортсменам предстояло определить сильнейших в футболе и волейболе. По результатам общего зачета по всем видам спорта победу одержала команда инженерного факультета Ульяновского государственного аграрного университета. Команде вручена путевка на летний оздоровительный отдых. В 16 студентов факультета отправятся в г.Сочи и проведут на побережье моря семь дней. Поездка для победителей спартакиады бесплатная. По многочисленным просьбам спортсменов спартакиада, посвященную 100-летию Профсоюза, было решено провести еще один раз осенью.



Награждение М.И. Семенкина

По информации Ульяновской областной организации Профсоюза

Камчатская краевая организация Профсоюза

Первые упоминания о деятельности Профсоюза работников земли и леса на Камчатке относятся к 1924 году. Позже был создан обком союза животноводов, а в 1936 году - областной комитет профсоюза работников землесовхозов, состоявший из 150 человек.

Активное развитие отраслевого профдвижения на Камчатке началось в 1950-е годы, когда родился единый Профессиональный союз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. На тот момент в областной организации Профсоюза насчитывалось 1530 человек. Первым председателем обкома стал С.С.Русаков, в 1958 году обком возглавил И.Я.Костренко, на профсоюзном учете состояло 3433 человека. В 1962-1965 годах существовали 53 первичные профорганизации, которые объединяли 7020 членов Профсоюза. Председателем обкома в этот период была П.П.Коробейник. В 1965-1974 годах областная организация Профсоюза насчитывала 90 профорганизаций и 12 200 членов Профсоюза. Председателем обкома избирался В.П.Севастьянов, с 1974 по 1983 год областной комитет возглавил А.Ф.Шилов, в 1983 году к руководству приступила М.Я.Фунтикова. В составе Профсоюза тогда было 88 организаций, объединявших 13 171 труженика села. После объединения в 1986 году профсоюзов работников сельского хозяйства, сельского строительства и пищевой промышленности организация стала называться обкомом Профсоюза работников агропромышленного комплекса. В новом объединении числилось 33 тысячи человек.

Шло время, менялись названия, упразднялись отдельные направления работы, формировались новые, но Профсоюз всегда защищал права и интересы трудящихся. Анализ статистических отчетов показывает, что до 1991 года в обком ежегодно обращались с различными вопросами до 300



М.Г. Плотникова - член Профсоюза, на уборке урожая, 1951 г.

человек, 100 человек - на личном приеме. После объединения с обкомом Профсоюза работников пищевой промышленности, приема на профсоюзный учет и профсоюзное обслуживание сельских строителей областной комитет стал одним из крупнейших в регионе, однако известные события 1991-1993 годов положили начало развалу экономики, общественно-политического устройства страны и попыткам свести на нет профсоюзное движение. Государство бросило на произвол судьбы сельхозорганизации, поэтому часть предприятий самоликвидировалась, а в оставшихся резко снизилось количество работающих. Но, несмотря на давление верховной власти, профорганизации принимали все меры для самосохранения и защиты прав и интересов трудящихся. Принимались меры по повышению членства в Профсоюзе и отстаиванию первичных профорганизаций. Свое несогласие с решениями Президента и Правительства РФ, направленными на развал сельскохозяйственного производства, обком Профсоюза, райкомы, трудовые коллективы выражали на митингах, всероссийских собраниях крестьян, в пикетировании зданий администрации области. Особенно массовыми были акции протеста 9 апреля 1998 года: «За полную выплату заработной платы», когда на предприятиях начали вводить «навозную» зарплату.

В 2002 году краевую организацию возглавил В.Ф.Репко. Положение в организации на тот момент было нестабильным. В 2003 году штаб сельхозпроизводителей отрасли организовал у Дома Правительства в митинг, насчитывающий более трех тысяч сельских жителей. Такой масштабной акции, в которой приняли участие представители всех районов области, не было никогда. К акции подключили все органы власти, проинформировали ЦК Профсоюза, депутатов Госдумы



Коллектив совхоза «Пограничный» - победителя социалистического соревнования, 1981 г.

России, Министерство сельского хозяйства России, администрацию области, правоохранительные органы, средства массовой информации. Через всю Камчатку, начиная с севера, ехала колонна автобусов. По пути следования присоединялись новые участники, в итоге процессия состояла из более чем 70 автобусов, сельскохозяйственной техники и животных. Более трехсот километров колонну сопровождали автомобили ГИБДД. На центральной площади центра города на митинге принято Заявление, которое направлено во все органы власти области и страны. В СМИ и на телевидении прошла информация о катастрофическом положении в сельском хозяйстве Камчатки. В течение трех месяцев штаб получал уведомления о ходе рассмотрения Заявления. Произошли небольшие положительные сдвиги, отмечалось улучшение положения сельского хозяйства в области.

Крайком Профсоюза всегда выражал категорическое несогласие с тем, что руководители финансово-экономического блока Правительства РФ хотя и предпринимают меры по господдержке аграрного сектора экономики страны, этого недостаточно для села, в том числе и Камчатского края. Ежегодно сокращается число механизаторов, за последние годы сильно сократилась численность животноводов, молодежь в отрасль не идет, АПК держится на поколении пенсионного возраста.

Однако есть положительные примеры хозяйств, которые в современных реалиях успешно выстроили свою работу и действуют в русле социального партнерства. Например, УМП ОПХ «Заречное» (руководитель В.А.Устименко, председатель ППО С.В.Гаврильченко) в целях выхода предприятия из кризиса, толкающего на грань банкротства, определили совместно с главой Елизовского муниципального района, министром сельского хозяйства и торговли Камчатского края М.А.Суббота приоритет-



Члены Профсоюза из ГУП «Камчатпищепродукт» на восхождении на вулкан «Корякский», 2008 г.

ные направления финансово-экономической деятельности - животноводство и кормопроизводство. Благодаря конструктивному взаимодействию руководства предприятия и первичной профорганизации ликвидирована задолженность по зарплате, оптимизируется система оплаты труда, система учета и анализа. Последних лет отсутствия заключен коллективный договор. Рентабельно отработало и большинство предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности. Это ОАО «Петропавловский хлебокомбинат» (руководитель А.А.Титова, председатель ППО В.В.Зябкина), ГУП «Камчатпищепродукт» (руководитель П.Н.Илюшин, председатель ППО, член Президиума краевой профорганизации, член Совета ФКП Н.П.Щербакова), ОАО «Петропавловский молокозавод» (руководитель В.Н.Милованов, председатель ППО, член Президиума краевой организации Профсоюза, член Совета ФКП Г.С.Речкалова), УМП СХП «Птицефабрика Пионерская» (руководитель О.М.Блохина, председатель ППО Г.П.Чернова (ныне возглавляет Л.В.Яценко)). В целях увеличения объемов производства продукции, повышения конкурентоспособности эти предприятия направили более 218 миллионов рублей на техническое перевооружение.

В крае отмечался рост привлекаемых в отрасль кредитных ресурсов. Этому способствовало увеличение срока пользования кредитами с возмещением процента за использование средств федерального бюджета. За 2010-2015 годы реструктуризировано 37 млн рублей задолженности, списано более 14 млн рублей штрафов и пени. Краевая организация Профсоюза, Министерство сельского хозяйства, продовольствия и торговли (в настоящее время Министерство сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности) и Союз сельхозтоваропроизводителей по Камчатскому краю подписали Отраслевое соглашение, где



Первомайская акция, 2015 г.

отражены вопросы стабилизации выплаты зарплаты, повышения ее уровня, льгот, выплат повышенных на 25% ставок и окладов специалистам сельской местности. Это особо актуально в свете того, что заработная плата во внебюджетной сфере остается низкой по отношению к прожиточному минимуму.

Активизировалась работа по развитию колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений, совершенствованию социального партнерства в отрасли на уровне первичных профсоюзных организаций. Соглашение и коллективные договоры ориентированы на выполнение задач, определенных Отраслевым тарифным соглашением, и решение конкретных социально-экономических проблем работников отрасли и членов Профсоюза. Действуют колдоговоры в ФГБНУ «Кроноцкий государственный природный биосферный заповедник» (руководитель Т.И.Шпиленок, председатель ППО Л.Е.Лобкова), общественной организации «Общество любителей рыболовства и охотников», ИП «Охотник» (руководитель Ю.С.Петров, председатель ППО Т.А.Кротенко), КГПОБУ «Камчатский промышленный техникум» (директор И.С.Игоршина, председатель ППО О.Г.Бигбашева), Елизовской городской Думе депутатов (председатель А.А.Шергальдин, председатель ППО Г.А.Саенко), КГКУ «Елизовское лесничество» (руководитель И.Ю.Порчук, председатель ППО Н.В.Захарченко). Вновь созданная первичная профсоюзная организация ООО «Петропавловск Камчатский комбикормовый завод» (руководитель А.В.Романчук, председатель ППО В.М.Осипов) также готовится к заключению колдоговора.

Усилена работа краевой организации Профсоюза по установлению порядка регистрации соглашений и коллективных договоров. Благодаря тесному взаимодействию с Министерством труда и социального развития края удалось убрать декларативный характер соглашений и коллективных договоров, улучшить их содержательность. Значительное место в работе краевого комитета занимает правозащитная деятельность, в том числе защита социально-трудовых прав работников и организаций в досудебных и судебных органах, деятельность по сохранению жизни и здоровья членов Профсоюза, созданию нормальных условий труда и отдыха. Продолжается работа по совершенствованию структуры краевой организации Профсоюза, что привело к увеличению количества первичных профорганизаций. Значительное внимание уделялось информационной и методической работе.

Среди задач, которые ставит перед собой



Совещание работодателей агропромышленного комплекса Камчатки по обсуждению регионального Отраслевого соглашения

краевой комитет Профсоюза, заключение коллективных договоров в организациях, где их нет, усиление работы по мотивации профсоюзного членства, по оперативному доведению информации до первичных звеньев, организация регулярного обучения профсоюзного актива, работа с кадрами и другие.

Многие годы идут бок о бок с крайкомом, совместно решая социальные и производственные вопросы, ППО ФГБУ «Российский сельскохозяйственный центр» по Камчатскому краю (руководитель Г.Н.Демидова, председатель ППО В.А.Коняхина), ФГБУ «Станция химизации и защиты растений» (руководитель Л.А.Расковская, председатель ППО Н.Б.Расковский), ФГБНУ «Камчатский научно-исследовательский институт сельского хозяйства» (директор Н.И.Ряховская, председатель ППО Т.П.Шерстюкова), СХП «СовКам» (и.о. директора, председатель ППО Л.И.Агрызко), ФГБУ «Камчатская межобластная ветеринарная лаборатория» (руководитель Л.А.Беляева, председатель ППО С.Н.Черепанов), ГОУ НО «Профессиональное училище №7» (председатель ППО Д.Шаров).

Особые слова благодарности ветеранам профсоюзного движения. За значительный вклад в развитие профсоюзного движения и агропромышленного комплекса они были удостоены Почетной грамоты ФПК, которая дает право на льготы. Награду получили более 20 человек, в их числе Е.Г.Власов (птицефабрика «Пионерская»), А.В.Полюбин (УМП ОПХ «Заречное»). В профсоюзном строю остались многие работники. Одна из них Н.Н.Ященко. Среди ветеранов можно отметить и председателя крестьянского хозяйства А.П.Болтенко, являющегося членом Президиума краевой организации, Л.С.Никифорову - заслуженного агронома РФ, Л.В.Фесенко - председателя городской профсоюзной организации и многих других.

Карельская республиканская организация Профсоюза

Развитие отраслевого профсоюзного движения в Карелии началось в 1920 году с момента образования отдела Профсоюза работников земли и леса. В течение последующих десятилетий профсоюзная работа в республике постоянно расширялась. В 1960-х - 1980-х годах первичные профорганизации действовали во всех учреждениях и предприятиях АПК Карелии.

Период политических, социальных и экономических реформ конца прошлого столетия, которые привели к затяжному кризису в АПК, ликвидации предприятий АПК и первичных профорганизаций, стали для республиканской организации годами непрерывной борьбы против закрытия организаций отрасли, увольнения работников и сокращения профсоюзного членства. В 2009-2010 годы шло активное восстановление работы первичных профорганизаций. В рядах Профсоюза насчитывалось чуть более 400 членов Профсоюза, существовало всего 7 первичных профорганизаций. К 2016 году профсоюзное членство выросло до 700 человек, действовало 14 ППО. Во всех первичных профорганизациях были заключены коллективные договоры. Активную работу в данном направлении проводили председатели профорганизаций Л.Г.Губкина (ЗАО «Медвежьегоский молокозавод»), Ю.А.Ипатова, А.А.Васильева (ОАО «Племсовхоз «Мегрега»), В.И.Назарова (ОАО «Совхоз «Толвуйский»), Н.Г.Белозерова (ОАО «Агрофирма «Видлица») и другие.

Большая работа проводится по совершенствованию социального диалога. Заключено Отраслевое соглашение по АПК Республики и соглашение с агропромышленным комитетом Законодательного собрания (ныне Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству, агропромышленной политике и энергетике). Республиканская профорганизация пред-



Первомайская акция, 2017 г.

ставлена в Общественной палате Республики, Общественном Совете при Министерстве сельского, рыбного и охотничьего хозяйства. Представители Профсоюза принимают активное участие в подготовке республиканского соглашения о минимальной заработной плате. В 2014 году Соглашение было принято без учета мнения представителей аграрного сектора экономики, в результате сельскохозяйственные предприятия не присоединились к нему. Реском Профсоюза провел большую работу, чтобы это решение не сказалось отрицательным образом на работах сельхозпредприятий.

Республиканская профорганизация совместно с Министерством сельского, рыбного и охотничьего хозяйства Республики является учредителем кубков победителей конкурсов профессионального мастерства, принимает участие в их подготовке и проведении: конкурсов фигурного вождения тракторов, мастерства операторов искусственного осеменения коров, операторов машинного доения, косарей. Все участники и специалисты, которые помогали в подготовке конкурсов, получают от профсоюзной организации сувениры.

Последние годы стали очередным этапом борьбы за существование сельскохозяйственных предприятий в регионе. Несовершенство законодательной базы позволило собственникам уничтожить два больших предприятия - ЗАО «Медвежьегорский молокозавод» и ООО «Агрофирма «Тукса», было введено конкурсное наблюдение на ОАО «Петрозаводский мясокомбинат» и ОАО «Свинокомплекс «Кондопожский». Активно выступали в защиту родных предприятий профсоюзные организации во главе с председателями Д.Лаврентьевым и М.Локкиным.



На встрече с Председателем Законодательного собрания Республики Э.В. Шандаловичем, 2016 г.

Кемеровская областная организация Профсоюза

С образованием Кемеровской области в 1943 году начал работу Кемеровский областной комитет союза рабочих совхозов. Объединившись в 1948 году с союзами работников мясной, молочной и хлебопекарной промышленности, был создан обком Профсоюза работников пищевой промышленности, впоследствии переименованный в Профсоюз работников агропромышленного комплекса. История профсоюзного движения может по праву гордиться целой плеядой замечательных активистов профсоюзного движения – руководителей и работников аппарата, бескорыстных общественников разных поколений, отдавших свои силы и опыт благородному делу развития и укрепления профсоюзной работы на селе. Среди них с чувством благодарности нужно называть имя председателя обкома профсоюза в 1943 г. В.И.Резинкина. У истоков организованного отраслевого профдвижения в области стояли члены первого состава президиума Кемеровского областного Союза рабочих совхозов В.И.Рускин – начальник политотдела Щетинского совхоза, С.С.Марьин – Юргинский совхоз, П.П.Куолов – старший ветврач, Е.Д.Емельянцева – Мальковский конезавод, Н.Т.Мартынова – зоотехник «Живтреста», Гричков – начальник политического сектора, Чекалин – председатель рабочкома Трелевского совхоза. В 1949 году обкомы возглавили В.Г.Зинковский и П.Г.Болычев, в 1963 году эстафету приняли И.М.Мальцев и С.Г.Тарасов, в 1965 году – С.Г.Тарасов, в 1972 – Н.В.Заварзин.

В 1986 г. после создания производственного комплекса АПК произошло объединение профсоюзов работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности и ряда других отраслей. Образован единый Профсоюз работников АПК. В этот же год состоялся организационный пленум областного комитета, где председателем избран А.В.Чекис. В 1991 г. председателем избран Л.Н.Лыков.

Весь многолетний путь областной организации Профсоюза был посвящен укреплению единства и солидарности. На долю обкома выпало все, что пережило за эти годы общество. Но всегда, будь то военное лихолетье или годы застоя и перестроек, Профсоюз достойно встречал трудности. Вот имена работников обкома, райкомов и профкомов, внесших значительный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения: доверенный врач, заведомо государственно-го социального страхования А.С.Ананьева,



Отчетно-выборная конференция, 2015 г.

секретарь обкома Профсоюза Т.М.Савич, председатель Прокопьевской районной организации А.А.Киселев, председатель Топкинской районной организации Г.А.Сергеев, председатель Беловской районной организации Д.Г.Макарова, председатель Кемеровской районной организации Л.А.Потепенкова, технический инспектор труда ЦК Профсоюза, в настоящее время технический инспектор труда обкома на общественных началах М.П.Лымар.

В 2003 году председателем областной профорганизации избран Н.Н.Зоркин. В настоящее время усилия обкома Профсоюза направлены на защиту гарантий трудящихся и профсоюзных организаций, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, участие в формировании социальных программ. Не остаются без внимания вопросы создания безопасных условий труда, оздоровления трудящихся и их детей. Регулярно на заседаниях Комитета рассматриваются вопросы охраны труда и техники безопасности, проводится обучение специалистов и актива.

В связи с изменением форм собственности существует ряд серьезных проблем, ослабляющих организационное единство профсоюзного движения, сохраняется тенденция сокращения профорганизаций. Работодатели на местах препятствуют законной деятельности ППО и уклоняются от заключения колдоговоров. Поэтому на особом контроле в обкоме стоят вопросы укрепления профорганов кадрами и вовлечения в члены Профсоюза. В 2018 г. созданы ППО в филиале «Молочный комбинат Кемеровский» АО «Данон Россия» и в ООО «Чистогорский».

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

НОВИЦКУЮ Татьяну Владимировну - председателя Ленинградской областной организации Профсоюза.

С днем рождения

БАХЛИНА Василия Михайловича - председателя Московской областной организации Профсоюза;

БУРАКОВА Сергея Викторовича - председателя Пензенской областной организации Профсоюза;

ВОЛКОВУ Надежду Андреевну - председателя Чамзинской районной организации Профсоюза, Республика Мордовия;

ГРИГОРЬЕВА Сергея Анатольевича - уполномоченного представителя Профсоюза Московской городской организации Профсоюза;

ЗОРКИНА Николая Николаевича - председателя Кемеровской областной организации Профсоюза;

КУРИЛЕНКО Владимира Васильевича - председателя Свердловской областной организации Профсоюза;

КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича - председателя Курской областной организации Профсоюза;

ПАЛАПИНА Алексея Витальевича - сотрудника ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», председателя первичной профсоюзной организации;

ШАЛГИНОВА Владислава Ефимовича - бухгалтера финансового отдела аппарата Профсоюза;

ШАРКОВА Дмитрия Анатольевича - ведущего специалиста - юрисконсульта отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза;

ШАРОВАРОВУ Елену Николаевну - Главного правового инспектора труда Профсоюза.